



SPITALUL MUNICIPAL " DR. EUGEN NICOARA "
Str. Spitalului, nr. 20, 545300, Reghin, jud Mureș
Tel/Fax: 0265-512712 / 0265-512809
CUI 1235218
www.spitalreghin.ro
UNITATE ACREDITATĂ CONFORM ORDINULUI M.S NR.
440/ 04.08.2016



Nr. 401/10.02.2020

REGULAMENT PENTRU SEMNALAREA NEREGULARITATILOR

PREZENTUL REGULAMENT

- Stabilește modul de realizare a activității, compartimentele și persoanele implicate.
- Da asigurări cu privire la existența documentației adecvate derulării activității.
- Asigură continuitatea activității, inclusiv în condiții de fluctuație a personalului prin stabilirea unor pași de derulare a activității procedurate.
- Sprijină auditul și/sau alte organisme abilitate în acțiuni de auditare și/sau control, iar pe manager, în luarea deciziilor.
- Ajută la identificarea timpurie a oricărui neregularități constatate de către salariați în cadrul institutiei.
- Stabilește modul de protejare a salariaților institutiei care semnalează neregularitățile.

Regulamentul de față stabilește modalitatea de semnalare a neregularităților constatate de către salariații institutiei. De asemenea, se stabilește modul de protejare a salariaților institutiei care semnalează neregularitățile.

A fost elaborat în baza următoarelor acte legislative: Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, Regulamentul intern al institutiei, Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, entitățile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție

Managerul va comunica în scris, în cadrul sedintelor sau a altor întâlniri oficiale cu salariații precum și prin intermediul avizierelor institutiei posibilitatea oricărui angajat de a semnală neregularitățile constatate sau fapte susceptibile de corupție.

În comunicarea către angajați se vor menționa cel puțin:

- I. definiția neregularităților - faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței;
- II. exemple de neregularități:
 - a) infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție, infracțiunile de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul;
 - b) infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Comunităților Europene;
 - c) practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor unităților prevăzute la art. 2;
 - d) încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;
 - e) folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane;
 - f) partizanatul politic în exercitarea prerogativelor postului, cu excepția persoanelor alese sau numite politic;
 - g) încălcări ale legii în privința accesului la informații și a transparenței decizionale;
 - h) încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile;
 - i) incompetența sau neglijența în serviciu;



SPITALUL MUNICIPAL " DR. EUGEN NICOARA "

Str. Spitalului, nr. 20, 545300, Reghin, jud Mureș

Tel/Fax: 0265-512712 / 0265-512809

CUI 1235218

www.spitalreghin.ro

UNITATE ACREDITATĂ CONFORM ORDINULUI M.S NR.

440/ 04.08.2016



j) evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;

k) încălcări ale procedurilor administrative sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;

l) emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc interese de grup sau clientelare;

m) administrarea defectuoasă sau frauduloasă a patrimoniului public și privat al autorităților publice, instituțiilor publice și al celorlalte unități prevăzute la art. 2;

n) încălcarea altor dispoziții legale care impun respectarea principiului bunei administrări și cel al ocrotirii interesului public.

- III. Faptul ca avertizorul beneficiaza de protectie dar delatiunile sau avertizarile abuzive vor fi de asemenea investigate si sanctionate.
- IV. Faptul ca se asteapta ca avertizorul sa sustina avertizarea cu date sau indicii privind fapta săvârșită;
- V. In cazul primirii unei avertizari, managerul constituie in termen de maxim 5 zile o comisie de disciplina insarcinata cu atribuții de cercetare disciplinară a faptei avertizate si a persoanelor implicate.
- VI. Din comisia de disciplina nu va face parte nici o persoana susceptibila de a fi implicata in faptele semnalate de avertizor.

Comisia de disciplina investigheaza faptele, efectuand toate diligentele fata de avertizor, si prezinta comitetului director (daca fapta se refera la mai multi membrii ai comitetului director) in termen de 20 zile de la data primirii avertizarii un raport de investigatie.

În fața comisiei de disciplină sau a altor organe similare, avertizorii beneficiază de protecție după cum urmează:

- a) avertizorii în interes public beneficiază de prezumția de bună-credință, până la proba contrară;
- b) la cererea avertizorului cercetat disciplinar ca urmare a unui act de avertizare, comisiile de disciplină au obligația de a invita presa și un reprezentant al sindicatului sau al asociației profesionale. Anunțul se face prin comunicat pe pagina de Internet a autorității publice, instituției publice sau a unității bugetare, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înaintea ședinței, sub sancțiunea nulității raportului și a sancțiunii disciplinare aplicate.

Managerul analizeaza raportul inaintat de comisia de disciplina si aplica masuri proportionale cu faptele constatate de catre comisia de disciplina.

Manger
Dr. Marcoci Emilia

